



# れんごう ふくおか

# No. 369

## RENGO FUKUOKA

2021年7月19日発行  
発行：日本労働組合総連合会福岡県連合会  
発行人・編集人：矢田信浩  
〒812-0025 福岡市博多区店屋町6番5号 小松ビル  
TEL. 092-283-5529 FAX. 092-283-5611  
連合福岡のホームページ  
<http://www.rengo-fukuoka.jp/>  
連合福岡のメールアドレス  
[info@fukuoka.jtuc-rengo.jp](mailto:info@fukuoka.jtuc-rengo.jp)



## 2021環境フォーラムを開催

連合は6月を環境月間に設定していることもあり、6月29日（火）に連合福岡「2021環境フォーラム」をアクロス福岡大会議室にて開催しました。新型コロナウイルス感染症対策として、急遽ZOOM併用のハイブリッド方式での運営となりましたが、会場参加53名、WEB参加30名、計83名という多数の方々に参加いただきました。

冒頭、藤田会長より「環境への取り組みは、1994年から食とみどりを守る県民フォーラムを結成して以降、アジアアフリカ支援米や、連合の森の活動を進めており、2012年以降は、全農林（国公連合）と森林労連の2つの組織と連携し適宜活動を行っている。今回2020～21年度方針を踏まえて開催した環境フォーラムを契機として、持続可能で包摂的な社会を実現するため、まずできることから取り組んでほしい。そのための気づきを持ち帰っていただきたい。」との挨拶を受けました。



会場で参加の皆様



ZOOM参加の皆様

### 環境フォーラム次第

- |                                    |                         |
|------------------------------------|-------------------------|
| 1. 主催者代表挨拶                         | (藤田会長)                  |
| 2. 講演Ⅰ「地球温暖化～その原因と私たちにできることを考えよう！」 | (環境教育インストラクター マリカ先生)    |
| 3. 講演Ⅱ「福岡県の環境に関する現状と取り組みのあらまし」     | (福岡県環境政策課 牧草 由紀夫 企画広報監) |
| 4. まとめ                             | (矢田事務局長)                |



マジックを交えながら講演されるマリカ先生

講演Ⅰのマリカ先生は、この100年で0.85℃地球温暖化しており海面上昇・災害の増加・生態系の崩壊の問題が起こっていることを写真で示しながら説明いただきました。また温暖化の原因となるCO<sub>2</sub>等の温室効果ガスを削減し、温暖化を防ぐために私たちが身近にできる取り組みをクイズ形式で出題され、参加者がそれを解くことで理解を深めました。

マジックショーの時間では、例えばプラスチックストローの環境に与える影響について伝えるために、大きなストローを小さな紙袋から出すマジックや、資源を大切にというメッセージを込めて、牛乳パックをリサイクルしてトイレットペーパーに瞬時に変えるマジックなども披露いただきました。



福岡県の取り組みを説明される牧草企画広報監

講演Ⅱでは福岡県の牧草企画広報監より、県環境総合ビジョンの詳細を説明いただきました。その中では、①低炭素社会の推進、②循環型社会の推進、③自然共生社会の推進、④健康で快適に過ごせる生活環境の形成、⑤国際環境協力の推進、⑥経済・社会のグリーン化とグリーンイノベーションの推進、⑦持続可能な社会を実現するための地域づくり・人づくりの各項目について、事例や最新の取り組みを紹介いただきました。

まとめとして、矢田事務局長から「連合福岡として環境フォーラムは初めての取り組みとなる。環境問題への答えはマジックのようにすぐには出ないが、県と連携し、目標値達成のために取り組んで行く姿勢にはつながったと感じる。連合として、本部のホームページ（QRコード参照）にあるように『エコライフ21』に取り組んでいる。新型コロナ禍で世界が分断されている傾向だが、環境問題はつながりがなければ解決できない。主役は皆さん。一緒に取り組んでいただきたい。」とお願いし、閉会しました。

連合本部  
ホームページ  
「環境・エコライフ」



### ついでと 告意～問

6月末に定期健康診断を受けた。本号が読まれる頃には結果が届いていることだろう。もちろん良好な結果であることを祈っている。今年も検査を受けながら着実に減少しているものがあった。それは当日計測結果がわかる身長。今年は昨年比マイナス0.5cm。測り方によって多少の誤差はあると思うが、縮んでいく実態は明らかであり、悲しいかなその現実を受け入れなければならない。元来二足歩行の人間は、その傾向に逆らえないとのことと思いつつも「人はなぜ縮むのか」につ

いて調べてみた。所説あるようだが代表的な要因は次の4点、①姿勢の悪さ、②筋力の衰え、③加齢による水分の減少、④骨粗鬆症、とのことであり概ね理解できる。念のために予防・対策を調べると、①姿勢への意識、②十分な睡眠、③栄養のバランス、④適度な運動、であった。どれも対応できそうと納得できるものがあったが、とりわけ④について不足感を感じない現実の課題であり、健康維持の面からも重要キーワードであろう。これから暑さが増し歩くことも厳しくなる季節であるが、現在の身長維持と健康維持に向けて「適度な運動」に一念発起していきたい。健康一番だ！

正しい知識でトラブルを防ぐ



# ワークルール検定2021・春を実施

ワークルール検定は、働くことで起きるトラブルの未然防止や解決のために、正しいワークルール（労働法）の知識を身に付けてもらう目的で2013年より開始し、その取り組みに連合も賛同し参画を続けてきました。福岡では当初より会場を設け検定を開催しており、2019年からは、初級・中級の2つの検定を毎年実施しています。



今年度は6月13日（日）に「ワークルール検定2021・春」として福岡市で実施しました。今も続くコロナ禍での開催ということもあり、当日の運営においては、検温・消毒・窓の開放など感染予防対策を講じて行いました。

検定は、初級24会場、中級8会場で実施され、福岡では初級（参加者52名）・中級（参加者26名）の両方を実施しました。受検者のみなさんは、幅広い知識を求められる問題に頭を悩ませながらも、真剣に問題を解いていました。

また連合福岡ではここ数年、初級の検定事前対策として「ワークルールセミナー」を実施しています。その甲斐あってか、合格率が全国平均よりも良い傾向が出ています。来年も同時期に実施予定ですので、積極的にチャレンジしてみてください。

## ●●● 検定の結果 ●●●

	受検者	合格者	合格率	受検者	合格者	合格率
	福岡会場			全国		
初級	52名	40名	76.9%	830名	612名	73.7%
中級	26名	16名	61.5%	253名	152名	60.1%



検定に関する詳細は「ワークルール検定」で検索し、公式HPをご確認ください。

## ＼ 初級の問題を解いてみよう /

### ワークルールクイズ

**Q.** 年次有給休暇（年休）について、正しいものをひとつ選びなさい。

1. 労働者が年休申請をした場合、使用者はこれを必ず認めなければならない。
2. 労基法上、パートタイマーにも年休は与えられる。
3. 使用者は、労働者が年休を取得したことを理由として、昇給させないことができる。
4. 使用者は、年度当初に、労働者の年休をあらかじめ買い上げることができる。

➔ 正解は最後のページに載せています。

## 連合福岡「男女平等学習会」を開催!!

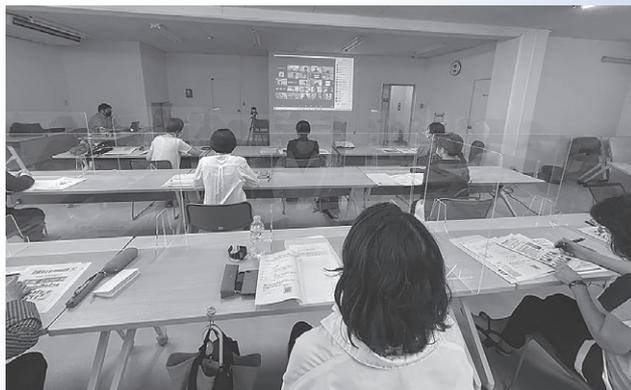
連合は、職場・家庭・地域における男女平等参画の重要性について組織内の合意形成をはかり、男女平等推進への機運を高めるため、2004年から毎年6月を「男女平等月間」と設定し、時々課題をテーマに取り組みを行っています。

連合福岡においても、6月を「男女平等月間」と位置づけ、男女平等の職場・社会づくりに向け、多様ななかまの結集と労働運動の活性化に向けた取り組みをすることとしており、その一環として「男女平等月間学習会」を6月19日に開催しました。

新型コロナウイルス感染・拡大による緊急事態宣言の延長により急遽、Web（Zoom）での開催となりましたが、全参加者：74名、接続件数：37件と多くの参加をいただきました。

講演では、まず最初に、今年策定した「連合福岡第4次男女平等参画推進計画プラス」の説明を連合福岡 犬塚局長より行いました。次に、連合本部総合政策推進協 井上 久美枝総合局長より「アンコンシャスバイアス」についてご講演をいただきました。画面越しでしたが、参加者の皆様は真剣な表情で講演に耳を傾けており、「男女平等」の大切さをあらためて実感している様子でした。

井上総合局長の講演内容は、より多くの方に見ていただくため、YouTube内の連合福岡チャンネルにて期間限定で配信を行いました。



サテライト会場では女性委員会が参加しました

## 全国のなかまの思いを結集させる平和運動を展開

連合は毎年6月～9月を「全国平和運動強化期間」と設定し、平和運動を展開しています。新型コロナウイルス感染症の影響により、集合型の平和集会在開催できない状況においても、全国のなかまの思いを結集させる意味は大きく、状況に応じた平和行動に取り組んでいます。

今年6月に予定していた平和オキナワ集会は、現地の動向が流動的・不透明であり、先の見通しが立たないと判断し、WEB配信になりました。また、8月に予定されている広島・長崎の平和行動は、参加人数を制限した集会となり、9月予定の根室はWEB配信に切替えと、コロナ禍における現状を考慮した開催形態となりましたが、「現地に集まる」「実相を知る」ことの意義は重要で、可能な限り追及していくこととする方針のもと、連合福岡はさまざまな形で平和運動に取り組んでいきます。

一方で、このような状況では多くのなかまが集まることはできませんが、下記のようにいつでも閲覧できる特設ページが、連合本部HP内に設置されています。WEB配信だったから参加することができる方もいると思いますので、この機会に是非、連合本部HPを確認いただき、それぞれのタイミングでWEB視聴による集会参加・アーカイブの閲覧で平和への思いを共有していただければと思います。



連合ホームページ  
「7つの絆 2021平和行動in沖縄」

<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/kizuna/peace/okinawa.html>



2021平和行動in沖縄  
QRコード



連合ホームページ  
「7つの絆 米軍基地問題に対する活動」

<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/kizuna/peace/us-bace.html>



米軍基地問題に対する活動  
QRコード

## 第204通常国会閉会にあたっての連合本部 相原事務局長談話

2021年6月16日

## 1. コロナ禍における内閣不信任案の提出を重く受け止める

1月18日に召集された第204通常国会は、150日間の会期を終え6月16日に閉会した。新型コロナウイルス感染症により国民の命と健康が脅かされ、生活や雇用、経済への深刻な影響が続く中、ワクチン接種の遅れや不十分な事業・雇用支援など依然として多くの課題が残されている。生活支援や感染拡大防止策の議論の継続が求められているにもかかわらず、政府・与党が国会を閉会させたことは理解し難い。野党の内閣不信任案提出は大局的見地からの重い判断と受け止める。

## 2. 働く者のくらしに直結する政策で一定の前進がはかられるも課題は残った

今国会では、医師の働き方改革関連法や改正育児・介護休業法などが成立し、働く者のくらしに直結する政策で一定の前進がはかられた。とりわけ、党派を超えた有志議員の真摯な取り組みにより長年の課題となっていたILO第105号条約批准に向けた法整備がなされたことは極めて意義深い。一方、連合が重点法案に掲げていた新年度予算案や税制改革法案などでは、働く者・生活者の立場に立った議論が尽くされないまま成立に至ったことは残念である。また、政府・与党議員の公職選挙法違反など政治とカネをめぐる問題や緊急事態宣言中の不適切な会合が相次ぎ、国民の政治不信を助長した点は極めて遺憾であり猛省を求める。

## 3. 国民の期待に応え得る党首討論の実現を求める

今国会では2年ぶりに党首討論が開催された。コロナ禍で改めてその意義は高まっていたが、補正予算の編成やオリンピック・パラリンピック開催に関する安全対策をはじめ、喫緊の重要課題についての議論は深まらなかった。与野党は、2014年の申し合わせにもとづく月1回の開催はもとより、国民の期待に応え得る党首討論の実現に向けた制度改革を行うべきである。

## 4. 立憲民主党と国民民主党には有権者の受け皿になることを期待する

今国会では、立憲民主党、国民民主党のそれぞれが行政監視機能を発揮するとともに、法案審議において建設的な対案を数多く示した。立憲・国民両党には、これまで以上に政策に磨きをかけ、協力関係をさらに深め、現在の政治に不満を抱く有権者の受け皿となることを大いに期待する。

連合も「働くことを軸とする安心社会の実現」に向けて、働く者・生活者の立場からコロナ対策も含めた政策提言を続けるとともに、命とくらしを守る政治への転換をはかるべく組織の総力をあげて政治活動に取り組んでいく。

以上

## SCHEDULE

- 8月3日▶2021年度政策・制度要求 申入れ式  
5～6日▶平和行動in広島  
8～9日▶平和行動in長崎  
16日▶第2回公契約運動推進連絡会議  
19日▶第6回組織拡大推進委員会  
24日▶第22回 四役会議  
27日▶第24回 執行委員会

※新型コロナウイルス感染症拡大の状況等により開催形態変更や延期・中止する場合もございます。

## → ワークルールクイズの正解：②

パートタイマーなど通常の労働者に比べて所定労働日数が少ない労働者に対して、通常の労働者の所定労働日数との比率により、所定労働日数に応じた年次有給休暇が付与されます（比例付与）。

## ほんでも法律相談

※申し込み、問い合わせは、最寄りの地域協議会・労福協（地域労福協）に電話で予約して下さい。  
10時～17時（土日祝日を除く）

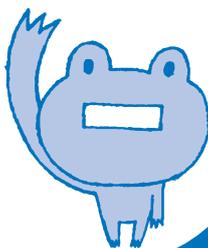
エリア	8月	9月	エリア	8月	9月
福岡	24日(火)	14日(火) 28日(火)	遠賀川	27日(金)	17日(金)
筑紫・朝倉	3日(火)	7日(火)	北九州	18日(水)	15日(水)
北筑後	17日(火)	28日(火)	京築・田川	4日(水)	1日(水)
南筑後	11日(水)	8日(水)			

## がんばるあなたへ

ためる、かいる、ふやす。

生活応援バンク

はたらくあなたの  
いちばんそばに。



つかえるろっくん みんなのろっくん  
九州ろうきん



こくみん共済 NEWS  
40218001



住みいる共済

火災共済・自然災害共済  
風水害等賠償付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済

火災はもちろん、台風・地震など  
自然災害にも備えられる  
住まいと家財の保障。

たすけあいの輪をむすぶ

こくみん共済〈全労済〉福岡  
全国労働者共済生活協同組合連合会 COOP (福岡県労働者共済生活協同組合)