



れんごう ふくおか

No. 416

RENGO FUKUOKA

2025年6月27日発行
発行：日本労働組合総連合会福岡県連合会
発行人・編集人：吉村淳治
〒812-0025 福岡市博多区店屋町6番5号 小松ビル
TEL. 092-283-5529 FAX. 092-283-5611
連合福岡のホームページ
<http://www.rengo-fukuoka.jp/>
連合福岡のメールアドレス
info@fukuoka.jtuc-rengo.jp

7月3日(木) 公示

7月20日(日) 投開票

参議院選挙推薦候補予定者の支援を

連合福岡は7月3日(木)公示、7月20日(日)投開票の第27回参議院選挙において、福岡選挙区(定数3)に、立憲民主党 野田国義氏、国民民主党 川元健一氏の2名を推薦しています。また、比例区については、連合本部で構成組織の代表10名の推薦をしています。働く仲間の声を国政に届け、働く人や生活者視点の政治に変えるべく、組合員の皆さま、ご家族のご支援をよろしく願います。

福岡選挙区 連合福岡推薦候補予定者



参議院議員 福岡選挙区候補予定者
人・くらし・地方が
原点。
野田くによし



国民 福岡県参議院総支部長
民主党 福岡選挙区候補予定者
変わろう、もっと。
かわもと 健一

比例区 連合本部推薦候補予定者

UAゼンセン	自動車総連	自治労	電機連合	JAM
 田村まみ JP労組	 いそさき 哲史 日教組	 岸まさこ 電力総連	 平戸航太 情報労連	 郡山りょう 私鉄総連
 小沢まさひと	 みずほ 俊一 おか	 浜野よしひさ	 吉川さおり	 もりや たかし

【参議院選挙の投票は「2回」です!】

1 最初に福岡選挙区を投票

候補者名を記入します



2 最後に比例区を投票

政党の獲得枠内で個人名の投票が多い順に当選が決定
(個人名で投票することが大切です)



期日前投票の活用を!

連合福岡期日前投票所
案内サイトQRコード

お住まいの自治体の期日前投票所の開設日時や行き方を案内できる便利なインターネットページです



写真投稿イベント

福岡県の地図を投票済証明書で塗りつぶそう!

期日前投票所案内サイトのリンクからも投稿できます



企業は「労働における基本的原則及び権利に関するILO宣言」への理解を高め、人権が尊重され誰もが生き生きと働ける職場環境と企業競争力の維持確保を促進するものである。その国際基準となるILO中核的労働基準は結社・団体交渉の自由をはじめ差別の撤廃など5分野にわたりそれぞれに中核条約が定められている。しかし、日本は特に重要な差別待遇条約ILO第111号条約を批准しておらず世界的にみれば人権尊重に消

極的な印象を与えている。連合は日本政府に対しすべての条約を早期に批准するよう政労使会議や政治活動を通じて継続した働きかけを行っている。日々寄せられる労働相談や紛争は人権侵害が根本的な要因となっており、人権が尊重され差別のない働きやすい労働環境に向けて、さらに政治力を高める必要がある。「チャンスからチェンジへ」来る参院選は政策・制度を実現するために不可欠な取り組みである。私たちの意見を国政に反映するために権利行使することを忘れてはならない。



連合福岡

ジェンダー平等推進に向けたリーダーメッセージ

連合福岡は203050*の実現を最大目標に掲げた方針として、ジェンダー
今回は連合福岡の執行委員（執行委員組織の代表）が、自組織での取り組み

平等推進計画フェーズ2を策定し、4月より運用を開始しました。
みや意気込み宣言し、この方針のスタートダッシュを切りたいと思います！

※2030年までに目指す完全なジェンダー平等(50-50)が実現された社会のこと



会長

藤田 桂三 (連合福岡)

ジェンダー平等・多様性推進には、一人ひとりの人権が大切にされ、お互いを認め合う職場風土づくりと社会環境整備の取り組みが不可欠です。
連合福岡では、この取り組みを「働くことを軸とする安心社会」の実現に向けた組織づくりの一環と位置付けています。支え合い・助け合いの共生社会によって、持続可能性と包摂、誰一人も取り残されない社会を目指し、すべての活動に「ジェンダー平等・多様性」の視点をもって取り組みを推進します。



副会長

ジェンダー平等・多様性推進委員会 委員長

石堂 高大 (電力総連)

あらゆる活動の実践において女性活躍やジェンダー平等を常に意識し、開催時間や場所など誰もが参加しやすい活動となる環境整備や、組合役員の女性登用が進むよう、加盟単組への支援に取り組めます。
ジェンダー平等・多様性推進委員会としては、加盟組合の取り組みが前進するためのあらゆる機会を通じた意識啓発と、その具現化に向けた発信を行います。めざすは203050！

副会長

西 央人 (UAゼンセン)



性別や年齢また雇用形態や国籍等に関係なく、それぞれの個性として尊重される社会。

その実現を信じて連合や他構成組織の仲間と共に、引き続き「助け合い・励まし合い」の運動を推進していきます。

副会長

ジェンダー平等・多様性推進委員会 副委員長

郡 美津子 (UAゼンセン)



「ジェンダー平等」とは何を思い浮かべますか？アンコンシャスバイアスに影響されて

いませんか？イノベーションを起こす組織の力を高めるために一人ひとりの働きがい・生きがいのある職場環境を目指していきます。

副会長

ジェンダー平等・多様性推進委員会 副委員長

中野 敬介 (自動車総連)



すべての働く仲間がその違いを受け入れ、尊重し合い、ともに自分らしく働き続けることのできる環境の整備を進めていくとともに、将来的にはジェンダーに関わらず誰もが多様性を認め、互いに支え合う職場、社会の実現を目指し、取り組みを力強く推進していきます。

自治労では、ジェンダー平等推進を全ての運動に関わる課題と位置づけ、組合運動への女性の参画拡大、職場におけるジェンダー平等推進に取り組んでいます。2025年のキャッチコピーは2つ。「変えるのは『いつか』『誰か』ではなく『今』『あなた』」、「世の中を描こうと思ったら2色のクレヨンだけじゃ足りないよ」です。

副会長

小陳 武志 (自治労)



自治労では、ジェンダー平等推進を全ての運動に関わる課題と位置づけ、組合運動への女性の参画拡大、職場におけるジェンダー平等推進に取り組んでいます。2025年のキャッチコピーは2つ。「変えるのは『いつか』『誰か』ではなく『今』『あなた』」、「世の中を描こうと思ったら2色のクレヨンだけじゃ足りないよ」です。

副会長

柏崎 泰宏 (電機連合)



私たち一人ひとりが、それぞれの職場で、性別にかかわらず育児・介護等の家庭的責任を担いつつ、安心して働き続けられる環境整備や職場風土の醸成にしっかりと取り組んで、ジェンダー平等を実現していきましょう！

副会長

増田 隆男 (基幹労連)



私たち基幹労連は、「男女共同参画推進計画」に基づき、全国女性集会をはじめ地域単位の女性集会や研修会を開催し、組合員やリーダー層に対する理解の促進と、それを認める職場風土の醸成に努め、共に働きやすい職場の構築を進めます。

副会長

河野 隆志 (J P 労組)



J P 労組はワークライフバランスの充実やジェンダーバイアスの理解浸透を深め、平等性と公平性の視点を持ち「対等、平等、人権の尊重」に根差した課題と捉え、連合ジェンダー平等推進計画フェーズ2でこれまでの取組を着実に前進させていきます。

副会長

岡本 哲郎 (情報労連)



性別による差別や固定観念を取り払い、すべての人が性別にかかわらず、平等に尊重されるとき、個人の才能や可能性を最大限に発揮できる社会の実現をめざし、情報労連は、ジェンダー平等推進の取り組みを強化します。

副会長

古賀 栄一 (私鉄総連)



私鉄総連は、女性比率が非常に低い構成組織であり、女性の組合役員も少数ですが、ジェンダー平等の取り組みを強化し、誰もが働きやすい職場環境を構築していくなかで性別にとらわれない次世代リーダーの育成をめざします。

副会長

藤井 隆晴 (日教組・福岡県教協)



福岡県教協は、2020年3月に「第7期女性参画推進行動計画」を策定し、2025年までに「意思決定機関への女性参画率50%」の達成をめざしています。また、学校現場における「ジェンダー平等をめざす教育」の実施にも力を入れているところです。ジェンダー平等な組合、そして社会の実現に向け、今後もしっかり取り組みをすすめていきます。

副会長

吉田 祥司 (J R 連合)



J R 連合は女性組合員の労働運動への積極的な参画にむけて男女平等参画推進計画を策定し、第四次行動計画の達成に取り組んでいます。性別に関係なく互いに認め合い、誰もが活躍できる環境整備を今後も進めて参ります。

事務局長

吉村 淳治 (連合福岡)



連合ビジョン「働くことを軸とする安心社会—まもる・つなぐ・創り出す—」の実現には、誰もが多様性を認め合い、その能力を発揮できる職場の環境改善のため努力を重ねなければなりません。『連合福岡ジェンダー平等推進計画』の下、あらゆる分野において女性の意思決定過程への参画を促進し、労働組合におけるジェンダー平等社会の実現に向けた運動を力強く展開していきます！

執行委員

桑野 博之 (セラミックス連合)



セラミックス連合では、男女が互いを尊重しつつ役割と責任を分かち合い性別にかかわらずその個性と能力を十分に発揮することができる男女平等参画社会・企業・職場の実現と、男女のみならず、多様性に富んだ活力ある、誰もが活躍できるジェンダー平等社会の実現をめざします。

執行委員

小川 章 (フード連合)



フード連合は「男女が互いを尊重し、役割と責任を分かち合い、誰もがいきいきと活躍できる男女平等参画社会」を目指し、築こう！ food社会！ 2nd！をスローガンに、労働組合における男女平等の実現と職場社会におけるジェンダー平等・多様性の実現の2つを柱として加盟組合一丸となって取り組みを推進しています。

執行委員組織代表

入部 純司 (JAM)



JAMで策定した「新男女平等参画アクションプラン」の目標に向けて、JAM九州山口では各単組で実態を把握し女性の意見を聞けるよう参加しやすい環境作りに取り組んでいます。また、女性のボトムアップ活動として「クローバートークイベント」を開催し女性の声を反映し組合活動を通じて女性が活躍できる職場の仕組みや社会の仕組みを変えることを目標に運動を推進しています。

執行委員

高田 章男 (運輸労連)



運輸産業のジェンダー平等推進は、物流の2024年問題への対応においても、重要な取り組みの一つです。運輸労連は、ジェンダー平等推進計画を策定し、女性をはじめ多様な人材が集まる魅力ある産業の実現に向け、取り組みを進めています。

執行委員

益子 悟 (ゴム連合)



真の働きやすさを追求すべきこの時代において、ジェンダー平等推進は不可避の課題であると認識しています。ジェンダー平等推進に対して、私たちは産業の特徴をふまえて、今後も積極的に取り組んでいきます。共に頑張りましょう。

執行委員

森高 勲 (交通労連)



私たち交通労連は、女性比率がとても低い状況ですが、ジェンダー平等を推進し、すべての人が公平に扱われ、尊重される環境を作る事の必要性は強く感じています。特に職場でのハラスメント防止・育児との両立・昇進や給与の公平性確保等にも積極的に取り組んでいきます。

執行委員

江口 彰 (国公連合)



国公連合では、構成組織内における男女平等参画の推進をはじめとした様々な取り組みを展開してきました。今後もジェンダー平等社会の実現に向けた機運を高めてまいります。

執行委員

福田 峻 (全国ガス)



全国ガスでは、ジェンダー平等の推進に向けた理念・基本的考え方を「多様な人材が活躍できる環境づくりの端緒」と位置づけており、取り組みを進めることで多様性を尊重した一体感ある運動の推進や、より一層の組織活性化を目指していきます。

2025年度より九州大学に加え 西南学院大学にて寄付講座を開始!



九大

講義のようす



西南

「連合寄付講座」は、これから社会に出る大学生に対して、働くということについて自ら考え、労働組合の役割や働く側の視点に立った職場の課題など、様々な角度から理解を深めてもらう目的で、各地域の大学の正規授業科目として開講しています。

連合福岡では、2025年度よりこれまでの九州大学に加え西南学院大学においても講座を開講し、構成組織や経営者団体などから講師を派遣頂き、講義を行っています。



自治労(左:小陳さん・右:大城さん)



電機連合(久保さん)

中小・地場労組活性化化学習会を開催

5月31日、中小・地場労組の活動支援の観点から学習会を開催しました。

『写真で一言』大喜利講座では、発想力や課題設定力を鍛えるユニークな方法を体験しました。後半の参加型ワークでは、スマートフォンを使ったリアルタイム投票で、参加者が写真にハッシュタグを付ける実践を通じて「見る力」を磨きました。この体験により、個々の感覚や捉え方の違いを認識し、多角的な視点を持つことの重要性を実感しました。



講師：山本ノブヒロ氏
(j.union株式会社)



会場のようす

2025春季生活闘争 連合福岡 第6回 回答集計結果

!!! みんなでつろう! 賃上げがあたりまえの社会

連合福岡は、連合本部の第6回 回答集計結果を基に、福岡県の集計を行いました。

概要

- ◎定昇込み平均賃上げ方式で、126組合(▲3組合)が回答を引き出し、回答額(組合員数加重平均)は、16,105円(479円増)、賃上げ率5.62%(0.08ポイント増)となった。
- ◎300人未満の中小労組では、69組合(▲8組合)で回答を引き出し、回答額(組合員数加重平均)は、12,618円(1,674円増)、賃上げ率4.85%(0.54ポイント増)となった。

※ () は、前年同時期対比

- ◎賃上げ分が明確に分かる組合の賃上げ額は、12,511円(546円増)、賃上げ率4.28%(0.00ポイント)となった。

平均賃上方式	組合数		定昇相当分込み賃上げ額	定昇相当分込み賃上げ率
	組合員数			
計	126組合(▲3組合)	72,979人(5,761人増)	16,105円(479円増)	5.62%(0.08ポイント増)
300人未満	69組合(▲8組合)	6,285人(▲73人)	12,618円(1,674円増)	4.85%(0.54ポイント増)
300人以上	57組合(5組合増)	66,694人(5,834人増)	16,425円(230円増)	5.68%(▲0.01ポイント)

平均賃上方式	組合数		賃上げ額	賃上げ率
	組合員数			
計	89組合(▲2組合)	64,096人(1,783人増)	12,511円(546円増)	4.28%(0.00ポイント)
300人未満	40組合(▲3組合)	4,267人(▲66人)	8,717円(▲358円)	3.16%(▲0.21ポイント)
300人以上	49組合(1組合増)	59,829人(1,849人)	12,782円(601円増)	4.36%(0.02ポイント増)

今回の集計結果においても、高水準での賃上げ回答が続いています。
また、本部集計から、すべての労働者の立場にたった「働き方」の改善やジェンダー平等・多様性の推進に向けても引き続き多くの取り組みが確認されています。

次回 7月7日(月) 第7回 回答集計結果(最終)を公表予定

全国一斉労働相談ホットライン 報告

6月10日(火)～11日(水)の2日間、全国一斉労働相談ホットラインを実施いたしました。

6月は連合の男女平等月間ということもあり、「女性のための労働相談」というテーマを掲げ、女性の悩みに対応すべく相談を受け付けました。

相談では、パワハラ・セクハラを受けている、雇用契約や有給休暇の取り扱いについてなど様々寄せられました。

連合福岡では引き続き弱い立場の方に寄り添った労働相談を続け、一人でも多くの問題の解決を目指して参ります。

はたらくのをばいともい歩む

6月は連合男女平等月間

女性のための
連合全国一斉集中
労働相談ホットライン

～仕事で悩むあなたを応援(サポート)します～

2025年6/10(火)～11(水) 10:00～18:00
LINE相談は10:00～15:00(最終受付14:30)

これって
当たり前?
相談して
みようかな?

フリーダイヤル いごうよ れんごうに
0120-154-052

相談無料 秘密厳守 携帯・スマホOK

日本労働組合総連合会(連合)

6月10日	6月11日	合計
17件	13件	30件

INFORMATION

連合・教育文化協会共催 第22回
「私の提言」募集

募集テーマ
 働くことを軸とする安心社会
 -まもる・つなぐ・創り出す-の実現に向けて
 連合・労働組合が今取り組むべきこと



すべての働く仲間が安心して働き、暮らすことのできる社会の実現に向けて働くことの周辺で起こっている困りごとや、その解決のために労働組合に何をしてほしいか、希望あふれる未来にしていくために、労働組合やそのナショナルセンター（全国組織）である連合の役割とは何か、具体的なご意見をお待ちしています。また、今回は、**教育文化協会の設立30周年記念**として、「**組合特別賞**」を設けます。所属組織が取り組んでいる有意義な活動や働く現場の課題意識なども、この機会にぜひお寄せください。

応募資格

どなたでも応募いただけます

- 学生の方、一般の方など、どなたからの応募も歓迎します。組合員、組合役員、組合OB・OGももちろん応募できます。
- 共同での執筆によるご応募も歓迎します。

応募締切

2025年7月22日(火)

結果発表

2025年10月1日(水) [予定]

表彰

- 優 秀 賞 [1篇 / 表彰盾と副賞] **20万円**
- 佳 作 賞 [若干篇 / 賞状と副賞] **10万円**
- ILEC30周年記念・組合特別賞 [賞状と副賞] **5万円**
- 奨 励 賞 [若干篇 / 賞状と副賞] **3万円**
- 学 生 特 別 賞 [1篇 / 賞状と副賞] **12万円**
奨学金1万円 × 12ヶ月

☆連合第19回定期大会(2025年10月8日)で表彰予定。
 ☆学生特別賞は、2025年9月時点で、大学院、大学、短期大学、高等専門学校、高等学校、専修学校、各種学校など、各学校に在籍している方が対象となります。
 ☆応募者には、もれなく記念品を進呈(入賞者および審査対象外となつた方を除く)。

SCHEDULE

- 6月28日▶ ユースター委員会 政治学習会
- 7月24日▶ 第21回四役会議
- 29日▶ 第22回執行委員会
- 30日▶ 政策・制度セミナー

働く人の生活なんでも法律相談

福岡県労福協主催

※申し込み、問い合わせは、最寄りの地域協議会・労福協（地域労福協）に電話で予約して下さい。
 10時～17時（土日祝日を除く）

エリア	7月	8月	エリア	7月	8月
福 岡	8日(火)	12日(火)	遠 賀 川	25日(金)	29日(金)
	22日(火)	26日(火)			
筑紫・朝倉	1日(火)	5日(火)	北 九 州	16日(水)	20日(水)
北 筑 後	8日(火)	19日(火)	京 築・田川	2日(水)	6日(水)
南 筑 後	9日(水)	20日(水)			

がんばるあなたへ
 ためる、かいる、ふやす。
 生活応援バンク

はたらくあなたの、
 いちばんそばに。



つかえるろうきん みんなのろうきん
九州ろうきん



カーライフを応援する、頼れる補償
マイカー共済

自動車総合補償共済

詳しくはこちらから！



公式キャラクター ビットくん

たすけあいの輪をむすぶ

たすけあいから生まれた保障の生協です。
 「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

こくみん共済
全国労働者共済生活協同組合連合会

福岡推進本部
(福岡県労働者共済生活協同組合)