



れんごう ふくおか

No. 421

RENGO FUKUOKA

2025年11月28日発行
発行：日本労働組合総連合会福岡県連合会
発行人・編集人：山下優一
〒812-0025 福岡市博多区店屋町6番5号 小松ビル
TEL.092-283-5529 FAX.092-283-5611
連合福岡のホームページ
<http://www.rengo-fukuoka.jp/>
連合福岡のメールアドレス
info@fukuoka.jtuc-rengo.jp

安心社会へ 果敢にアクション!

～広げよう「理解・共感・参加」の輪～

連合福岡

第28回 定期大会 開催

10月30日、第28回定期大会を開催しました。(参加者総数：209名
女性参画率19.1%)

冒頭、吉村会長代理は、日頃の連合運動に対する協力への感謝を述べ、戦後・被爆80年の節目の年となった今年取り組みについて振り返り、来る26春闘に向けて、連合が「必ずそばにいる身近な存在」となるべく運動を進めるという決意を述べました。

その後の議事では、第19期の総括を行い、第1号議案では第20期(2026-2027年度)の運動方針を全体で確認し、第5号議案では第20期の役員選出で右記表の通り確認され、新会長に選出された吉村会長のガンパロー三唱で閉会しました。

大会議長団

左：中山 愛 代議員 (自治労)
右：大塚政喜 代議員 (JR連合)



第20期
役員



役職名	氏名	出身構成組織
会長	吉村 淳治	自動車総連
副会長	西 央人	U Aゼンセン
〃	中野 敬介	自動車総連
〃	小陳 武志	自治労
〃	柏崎 泰宏	電機連合
〃	増田 隆男	基幹労連
〃	松林 哲也	電力総連
〃	河野 太志	J P労組
〃	岡本 哲郎	情報労連
〃	古賀 栄一	私鉄総連
〃	吉田 祥司	J R連合
〃	藤井 隆晴	日教組・福岡県教協
〃	桑野 博之	セラミックス連合
〃	高田 章男	運輸労連
〃	郡 美津子	U Aゼンセン
事務局長	山下 優一	情報労連
副事務局長	花田雅祐生	U Aゼンセン
〃	坂田 邦宏	自治労
〃	大森 充	電機連合
〃	志柿 敏隆	電力総連
〃	黒木 純子	私鉄総連
執行委員	金光 千春	日教組・福岡県教協
〃	大峰かずみ	自動車総連
〃	中山 愛	自治労
〃	野中 篤志	基幹労連
〃	中村 祐也	J P労組
〃	市来 愛	情報労連
〃	田中 伸樹	J R連合
〃	毎熊真太郎	フード連合
〃	尾塚 馨一	J A M九州・山口
〃	天野 嘉彦	J E C連合
〃	重松 直彦	運輸労連
〃	益子 悟	ゴム連合
〃	和田 悠暉	航空連合福岡
〃	富士 光博	交通労連
〃	江口 彰	国公連合
〃	福田 峻	全国ガス
会計監査	占部 一輝	航空連合福岡
〃	中山 太	全労金労組
特別執行委員	桑原 忠志	連合福岡

※地協、青年委員、女性委員会の特別執行委員はそれぞれの総会等で選出され、直近の執行委員会で承認されます。



7/20 投票票の参議院選挙以降、政治空白が続き、新聞やテレビの報道が、政局メインになっている。10/4 自民総裁選→10/10 公明の連立離脱→立憲・国民の

連携模索→10/21 自民・維新の連立が成立…

この間、政治とカネ、ガソリン減税、年収の壁などの諸問題は棚上げになってきた。

そんな政治状況の中10/30に連合福岡の定期大会を終え、私は今年度も「政治局」の担当となった。

そして、今定期大会でともに政治局で活動してきた豊福副事務局長が退任された。親しみを込めて「母ちゃん」と呼ぶが、一緒に衆院選、参院選、知事選を2回ずつ、統一選や政令市長選も闘い、三者代表者会議は計15回、三者調整会議に至っては計53回も行った。人とのつながりを大切に母ちゃんのコミュニケーション力は、誰にでも真似できるものではなく、両県連との関係性を構築する一助となった。また、母ちゃんのおかげでマスコミの皆さんとの連携も密にたれようになっている。

さあ、連合福岡新体制！退任された方々の思いを大切にしつつ、心新たに、連合福岡・立憲県連・国民県連の福岡方式と言われる三者連携を継続し、働く者・生活者のための政策実現に向け努力していきたい。

母ちゃん、長い間お疲れさまでした！

2025年度

『ジェンダー平等・多様性推進フォーラム』

職場・社会における男女平等参画、ジェンダー平等を推進し、多様性が尊重される持続可能な社会の実現に向けて取り組む機運を醸成することを目的に、10月25日(土)に「ジェンダー平等・多様性推進フォーラム」を開催(参加者67名[女性参加率38.8%])しました。

主催者を代表し、ジェンダー平等・多様性推進委員会の石堂委員長は「ジェンダー平等推進計画(フェーズ2)の運用が開始されました。一步一步着実に前進してきたこの運動を継続していくために、構成組織の協力をお願いしたい」と挨拶されました。

講演では、沖縄キリスト教学院大学の新垣教授をお招きし、ジェンダー平等に向けた取り組みについて講演いただき、男女共同参画は、性差による差別や偏見をなくすことが目的であること。教育・メディア・家庭などでジェンダー規範を見直し、多様なロールモデルを育てる必要があることなど、ジェンダー平等を推進し、継続していくために必要な「気づき」を与えてもらえる機会となりました。

今後も「ジェンダー平等推進計画(フェーズ2)」の目標達成に向けて、構成組織を支援する活動を展開していきます。



石堂委員長



会場の様子

連合福岡「ジェンダー平等推進計画」フェーズ2 目標

〈達成目標〉		構成組織	連合福岡
1	トップリーダー自らが、男女平等参画・ジェンダー平等推進についてのメッセージを発信	● (新規)	● (新規)
2	運動方針に「ジェンダー平等の推進」と明記	●	●
3	「ジェンダー平等の推進」を目的とする委員会などの会議体を設置	● (推進→達成)	● (推進→達成)
4	組合活動への参画を促進するため、会議や研修などの開催時間・場所・方法などを工夫	● (推進→達成)	● (推進→達成)
5	女性役員の育成・選出を目的とした研修や、役員選出後のフォローを実施	● (新規)	● (新規)
6	女性役員(会計監査を除く)を選出	●	●
7	執行機関への女性組合員比率に応じた女性の参画	● (推進→達成)	●
〈推進目標〉		構成組織	連合福岡
8	女性を三役に登用	● (新規)	● (新規)
9	執行機関への女性の参画率50%(まずは30%)	● (新規)	● (新規)
10	大会などの決議機関への女性組合員比率に応じた女性の参画	●	●

ユースター委員会

「ユースター ワールドCafe2025

“世界とつながる”」

● 参加者46名 [女性参加率32.6%]

連合福岡ユースター委員会は11月8日(土)に国際交流とダイバーシティの視点に立つことで、柔軟な視野や考え方を持つ人材育成を目的に、外国人講師3名(出身国:中国・メキシコ・ブラジル)をお招きし「ユースター ワールドCafe2025 “世界とつながる”」を開催しました。開催するにあたり立憲民主党、国民民主党へも情報共有した結果、連合福岡推薦議員(青年委員)が1名ずつ参加いただくこととなり、国際交流に加え議員との交流も実現することができました。

はじめに講師それぞれに自己紹介と自国紹介をしていただいた後、3つのグループに分かれた参加者のテーブルに入っていたいただき、世界各国のお菓子を食べながら交流しました。

講師からは、日本人は人との距離感が遠く、それぞれの国民性や文化の違いが壁となっているが、外国人は話しかけてもらえるのを待っているといった意見があり、参加者からは「勇気を出して声を掛けたら応えてくれた」など実体験を交えた意見交換が行われ、お互いの感じている壁を突破するきっかけとなる有意義な活動となりました。

最後に行われた全体での記念撮影では、日本の場合「ハイポーズ」などを合図にするところを、3人の講師にそれぞれ国の合図を出してもらい、笑顔のあふれる集合写真となりました。

今後もユースター委員会の活動をよろしく願います。



交流



中国人講師



藤委員長



メキシコ人講師



ブラジル人講師



集合写真

INFORMATION

第19期役員として
ご活躍いただいた皆様です。
ご尽力に対し、心より御礼申し上げます。

退任役員一覧

(期間：2024年10月31日～2025年10月31日)

氏名	出身単組
寺澤じゅんこ	U Aゼンセン
太田みゆき	U Aゼンセン
野田 和之	自治労
原田登喜雄	自治労
藤田 桂三	自治労
小林 数善	自動車総連
河野 隆志	J P 労組
石堂 高大	電力総連
豊福 明子	日教組・福岡県教協
中村 貴征	電機連合
小川 章	フード連合
森高 勲	交通労連
園 智美	女性委員会 (U Aゼンセン)

STOP! 長時間労働

全国一斉集中
労働相談ホットライン

2025年12月9日(火)～10日(水) 10:00～18:00
☎0120-154-052 地域の連合につながります

年次有給休暇(年休)
会社が勝手に年休日を指定して、自分の都合で取得することができない。

長時間労働
人手不足を理由に、毎日残業しなければラインがまわらない、休日出勤も月に2回以上が当たり前になっている。

短時間勤務
育児のため短時間勤務にも関わらず、残業を求められることがある。

休憩時間
休憩時間中も電話対応などを求められることができない。

シフト
シフトの指定が厳しく、プライベートの都合が立てられない、急な出勤を求められることもある。

なんでも労働相談ホットライン
12月9日(火)～10日(水) 10:00～18:00
☎0120-154-052
なんでも労働相談ホットラインは通年で受付しています。

LINEで相談! 12月9日(火)～10日(水) 10:00～18:00
オンライン(ZOOM)組合づくり相談 12月9日(火)～10日(水) 10:00～18:00

日本労働組合総連合会 (連合)

つくろう! はいろう!

労働組合!

安心して働くために...みんなで力を合わせて職場を改善!

こんなとき、労働組合があれば...

- 職場の声を反映! 労働条件が向上!
賃金、労働時間、休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合ってください。
- 職場の問題を共有! 職場の環境が改善!
職場の問題や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別雇用形態・職種に関わらず職場の改善が図れます。みんなが働きがいをもって働けるようになります。
- 働き盛りしない! 雇用が安定!
労働組合の最も重要な役割は「雇用を守ること」。不当な解雇に立ち向かえることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

オンライン(ZOOM)組合づくり相談会のお知らせ

2025年12月8日(月)～13日(土) 10:00～20:00 (最終相談時間19:00)
12月4日(木)17:00まで

日本労働組合総連合会 (連合)

SCHEDULE

- 12月 7日 ▶ 第1回地域協議会代表者会議
- 17日 ▶ 第2回四役会議
- 23日 ▶ 第3回執行委員会
- 26日 ▶ 仕事納め
(12/27～1/4まで年末年始閉局)
- 1月 8日 ▶ 福岡県労福協共催 新年賀詞交歓会

働く人の生活なんでも法律相談

福岡県労福協主催

※申し込み、問い合わせは、最寄りの地域協議会・労福協(地域労福協)に電話で予約して下さい。
10時～17時(土日祝日を除く)

エリア	12月	2026年1月	エリア	12月	2026年1月
福岡	9日(火)	13日(火)	遠賀川	19日(金)	30日(金)
	23日(火)	27日(火)			
筑紫・朝倉	2日(火)	6日(火)	北九州	17日(水)	21日(水)
北筑後	16日(火)	20日(火)	京築・田川	3日(水)	7日(水)
南筑後	10日(水)	14日(水)			

がんばるあなたへ
ためる、かいる、ふやす。
生活応援バンク

はたらくあなたのいちばんそばに。

つかえる333さん みんなの333さん
九州ろうきん

こくみん共済

個人定期生命共済・こども定期生命共済・熟年定期生命共済・養老共済・個人賠償責任共済・終身生命共済・個人定期生命共済

公式キャラクター ビットくん・ビットくんファミリー

詳しくはこちらから!

たすけあいの輪をむすぶ

たすけあいから生まれた保障の生協です。
「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

福岡推進本部
(福岡県労働者共済生活協同組合)